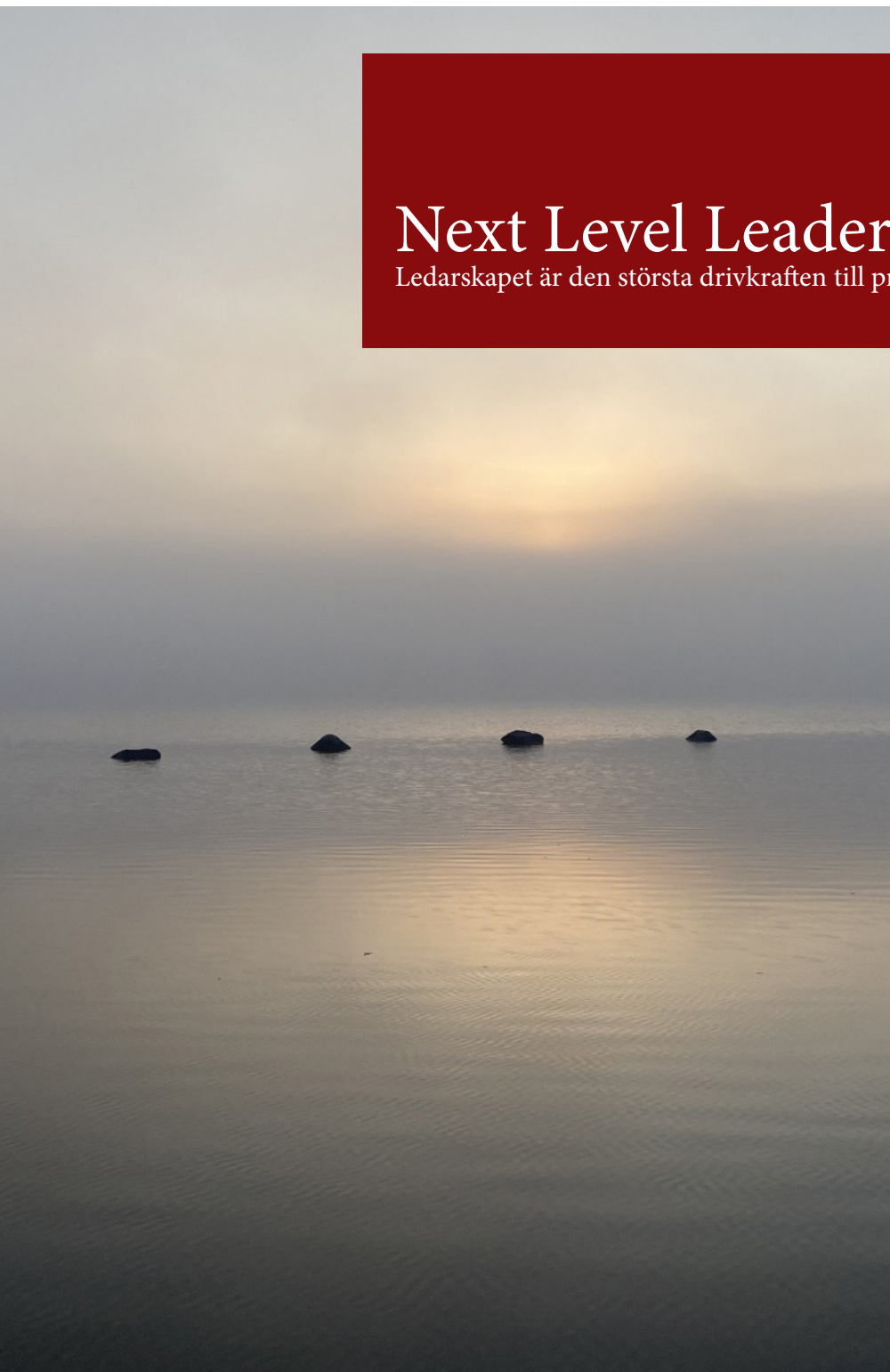


Next Level Leadership

Ledarskapet är den största drivkraften till prestation och kultur





NEXT LEVEL LEADERSHIP

Modul 1

Lär känna dig själv på djupet

Vad är det som gör det så svårt att lära känna sig själv?

Det finns en mängd varianter av dig själv som grummlar perspektiven av vem du är och vem du vill vara.

Med lite nyfikenhet kan du lära dig mer om dig själv och hur din sårbarhet utvecklar din förmåga till med- och inkännande.

Modul 2

Ditt ledarskap bygger hållbara relationer

Vad avgör att dina medarbetare kommer till dig när de kämpar?

För att lyckas bygga förtroende-fulla relationer behöver du förstå hur din egen sårbarhet påverkar andra.

Vi utvecklar resonemanget om vilka beteenden som bygger tillit och trygghet i vårt ledarskap samt i vår organisation.

Modul 3

Hantera ditt ledarskap i en snabbt föränderlig värld

Vad händer med dig när om-världen utmanar och driver på förändringar?

När våra värderingar utmanas behöver du som ledare göra nödvändiga val och jobba intensivt med att öka samverkan.

Vi tränar på att förändra våra konversationer och vi bygger kunskap tillsammans samt minskar polarisering.

Modul 4

Högpresterande team bygger trygghet

Varför blir det som det blir i de team du leder och utvecklar?

Din förmåga att bygga känsla för teamet avgör om teamets medlemmar offrar sig för att teamet ska lyckas.

Som ledare behöver du ta de svåra samtalen för att bygga trygghet så att teamet vågar prestera.

Plats

Tällbergsgården

Team 1

Våren 2026

Programstart

21:a januari 2026

Kostnad för deltagare

55.000 sek exkl moms



Din ambition



Vad har du för ambition med ditt liv och vart är du på väg?

Min egen ambition kan vara att växa personligt och professionellt. Reflektera över vart du vill vara om några år – det ger riktning och motivation för både dig själv och dem du leder.

Som ledare är det viktigt att du sätter ambitionsnivån, både för dig själv och för den verksamhet du leder. Ambition handlar bl a om att du kan tydliggöra vart vi ska och varför.

Din motivation



Vad är viktigt för dig för att du ska vara motiverad?

Vad motiverar dina medarbetare och hur skapar du motivation i miljön ni befinner er i?

Motivation bidrar starkt till hur vi lyckas med de uppdrag vi ställs inför. När jag förstår vilka mina drivkrafter är och jag har insikt i mina medarbetares drivkrafter så kan vi tillsammans driva mot de mål vi sätter upp med bibehållen glädje, glöd och inspiration. Över tid.

Din vilja att lära



Din utveckling hänger starkt samman med din vilja att lära. Genom nyfikenhet, öppenhet och en aktiv strävan efter kunskap kan du växa både professionellt och personligt.

För att skapa en lärande miljö krävs att du som ledare bygger trygghet genom att dina medarbetare tar initiativ och de får stöd i sitt lärande, framförallt när vi står inför svåra utmaningar.

Projekt



En viktig framgångsfaktor i programmet är att du har med dig ett projekt med en viktig förankring i verksamheten (gärna kopplat till er strategi).

Syftet med detta är att ge dig möjlighet till direkt lärande, där du kan dra nytta av både nätverkets kunskaper och insikterna från programmet. Genom att arbeta med ett projekt säkerställs din utveckling i praktiken och det skapar direkt verkligt värde för både dig och din organisation. Vår målsättning är att värdet ska överstiga utbildningens kostnad.

Mentorskap



För att lyckas med din utveckling i programmet kommer du som talang behöva ha en mentor. Din mentor hjälper dig med nya perspektiv och tankar som du kan använda i ditt arbete samt få stöd till ett ökat fokus på livskvalité.

Du väljer en mentor som du känner dig trygg med. Behöver du hjälp med mentor så har vi ett fint mentorsnätverk att tillgå. Relationen till mentorn leder ofta till fortsatta samtal efter utbildningen.

Coaching



Under programmet får varje deltagare individuell coaching av programmets ledare för att stärka sitt ledarskap, driva verksamhetsutveckling, bygga starka relationer och skapa framgångsrika team.

Coachingtillfällena ger även skräddarsytt stöd för specifika utmaningar i deltagarens projekt, vilket säkerställer att insikterna omsätts i praktiken och leder till konkreta resultat.

Vi använder Tällbergsgården som utbildningsarena våren 2026

Vi har valt en utbildningspartner som förstår vikten av flexibilitet och hög kvalitet för oss som kunder. Jerk, Carina, Claes och deras personal ger oss personlig service i alla lägen och ger det där lilla extra när det behövs.

På Tällbergsgården infinner sig ett lugn som gör att du kommer bort från vardagsstressen och landar i en miljö där du kan utvecklas och utmana både dig själv och dina kollegor.

Smakresan som du också träffar på Tällbergsgården ger dig med olika behov mat en kulinarisk upplevelse bortom vardagen.

Finns det gym och spa på Tällbergsgården?
Nej, och det är vi glada för, för då får vi träffa er desto mer. Men de har en fantastisk bastu med en vacker utsikt som kommer väl på plats efter dagens slut och vi tar med er på en promenad eller löptur i de fina miljöerna.



Anmälan till programmet

Anmälan sker till Anders och Jerker:
Anders@j2lc.se
Jerker@j2lc.se
<https://j2lc.se/next-level-leadership/>

Utbildningskalender våren 2026

Next Level Leadership ger dig verktygen att utvecklas som ledare, bygga starka team och navigera i en allt mer komplex omvärld. Programmet är särskilt lämpligt för dig som gått High Potential, och vi rekommenderar att du genomför High Potential före Next Level Leadership för att få ut så mycket som möjligt av programmet.

Nedan har du våra mötesdatum för programmet.

MODUL 1	MODUL 2	MODUL 3	MODUL 4
21-23 januari Onsdag starttid 11:30 Fredag sluttid 14:00	19-20 februari Torsdag starttid 10:00 Fredag sluttid 14:00	31-1 mars/april Torsdag starttid 10:00 Fredag sluttid 14:00	27-29 april Onsdag starttid 10:00 Fredag sluttid 14:00

Kalender mentor

MODUL 1		MODUL 4
21 januari Onsdag starttid 10:00 Onsdag sluttid 13:00		28-29 april Torsdag starttid 12:00 Fredag sluttid 09:00

Next Level Leadership

Your next step

Vid frågor och funderingar kontakta gärna:

Anders Berglund
076-894 56 45
Anders@J2lc.se

Jerker Enarsson
070-339 24 99
Jerker@J2lc.se

www.j2lc.se

